

Bogotá, 22 de abril de 2025

Señores

Empresa 9.30

Área de Talento Humano

Bogotá

Asunto: Renuncia con justa causa

Cordial saludo,

Por medio de la presente me permito presentar mi renuncia con justa causa al cargo que desempeño en la empresa 9.30, con efectos a partir del día 23 de abril de 2025, fundamentado en las siguientes situaciones que han afectado de forma grave mi integridad personal y condiciones laborales:

1. Acoso laboral: Desde mi ingreso, he sido objeto de un trato hostil por parte de la jefa de zona, señora Gladys Cardozo, quien ha mantenido una actitud grosera, autoritaria y despectiva hacia mí y varios compañeros de trabajo.
2. Modificación arbitraria de condiciones laborales: Se me han cambiado los turnos y lugares de trabajo sin previo aviso ni acuerdo, incluyendo jornadas excesivas de hasta 11 horas continuas (de 11:00 a.m. a 10:00 p.m.), lo cual excede la jornada legal permitida.
3. Cobros indebidos: La empresa ha impuesto a los trabajadores el pago de productos no vendidos como tortas, pastelería y bolsas de café, lo cual constituye una práctica ilegal según el Código Sustantivo del Trabajo.

4. Incertidumbre en el pago de propinas: A lo largo de mi vinculación, he percibido irregularidades en el pago de propinas, que representan un componente esencial del ingreso para el cargo que desempeño, sin que se nos brinde transparencia ni explicación clara sobre los montos recibidos.

5. Extensión de la jornada laboral sin previo aviso ni acuerdo formal: En la semana previa a esta renuncia, se me asignaron jornadas extendidas doblando turnos de lunes a jueves con el fin de compensar un día de descanso anticipado. Aunque la empresa realiza el pago correspondiente por horas extras, dichas modificaciones en la jornada laboral fueron implementadas sin previa notificación ni consentimiento formal, contrariando el principio de acuerdo mutuo que debe regir en este tipo de situaciones. Además, se me programó para trabajar de manera continua durante toda la semana sin aplicar la reducción legal de jornada correspondiente al sexto día laborado, lo cual evidencia una gestión inadecuada del tiempo de trabajo y una afectación directa a mis derechos laborales.

Estas condiciones no solo contravienen la normatividad laboral vigente, sino que también han afectado de manera significativa mi salud mental, estabilidad económica y dignidad como trabajador.

A pesar de lo anterior, agradezco la oportunidad que se me brindó para hacer parte del equipo de trabajo, y en especial, extendiendo un profundo agradecimiento a mi entrenadora Isabella Foliaco, por su profesionalismo, empatía y acompañamiento ejemplar.

Quedo atento al proceso formal de entrega y liquidación, recordando que por tratarse de una renuncia con justa causa, me reservo el derecho a solicitar la indemnización correspondiente conforme a la ley.

Atentamente,

Carlos Daniel Finol Marín

C.C. 1109867